

Aloite uuden henkilöstöedun käyttöönotosta

Oulaisten kaupungin vetovoimasta työnantajana on puhututtanut kuluneen vuoden ajan erityisesti sosiaali- ja terveysalan paikkoja täytettäessä. Avoimiin tehtäviin ja toimiin on ollut vaikea saada hakijoita, sijaisuuksista puhumattakaan. Ilmiö on maanlaajuinen, ja saman ongelman kanssa kamppailevat muutkin kaupungit ja kuntayhtymät.

Vaikka nyt työvoiman saatavuusongelmat näkyvät terveys- ja sosiaalipuolella, ei ole poissuljettu sen leviämistä muidenkin hallintokuntien toimialueille. Tietyissä tehtävissä jo ainakin teknisellä puolella on ollut vaikeuksia saada päteviä hakijoita, sillä nykyään valitettavan usein kunta työnantajana jää kakkoseksi esimerkiksi yksityisiin yrityksiin verrattuna.

Viime vuosina tutkimusta on tehty laajasti, ja mm. Kuntaliitto ja Työterveyslaitos ovat listanneet, mitkä seikat vaikuttavat työntekijöiden halukkuuteen työskennellä kunnissa. Kuntien vetovoimaisuuteen on kiinnitettävä huomiota, ja kuntien imagoa työnantajana on pyrittävä tietoisesti tuomaan paremmaksi ja kilpailukykyisemmäksi. Luottamuksellinen työympäristö ja hyvä johtaminen ovat avainasemassa. Se rakentaa pohjan hyvälle työskentelykokemukselle. Siitä huolimatta, että toiset ovat valmiita tekemään vapaaehtoistyötä tärkeäksi kokemansa asian eteen, on riittävä korvaus tehdystä työstä yksi vetovoimaisuuden kriteereistä. Korvaus ei tule olla vain rahallista vaan myös henkinen palkitseminen on tärkeää. Palkitsevaa on myös mahdollisuus kehittyä ja kasvaa niin ammatillisesti kuin henkilökohtaisesti. Mahdollisuus yhdistää perhe- ja työelämä koetaan tärkeäksi arvoksi. (Malmelin & Hakala 2012.)

Oulainen kaupunkina on osallistunut eri tavoin tyhy- toimintaan, mutta kuten aiemmin jo todettiin, tehtävää alueellisesti kilpailukykyiseksi ja vetovoimaiseksi työnantajaksi meillä vielä on. Tyhytoiminnan lisäksi kaupungin työntekijöillä on ollut mahdollisuus käydä uimassa maksutta 1 x vko Lähteessä. Korona-aikana uimahalli oli kiinni kuitenkin kuukausia, ja osoitti siten työhyvinvointia lisäävän käytäntömme haavoittuvuuden. Uimahallikäyntiä 1 x vko ei voitane pitää markkinointikeinona henkilöstöä rekrytoidessa?

Koronan vuoksi erilaisia suunnitelmia kertaluontoisen korvauksen maksamisesta on pohdittu. Hienoa. Näiden hienojen toimien lisänä Oulaisten Kokoomus esittää tässä aloitteessa, että Oulaisten kaupunki aloittaa imagotaistelun työvoiman saatavuuden parantamiseksi, ja parantaa jo listoillaan olevien työntekijöidensä työssä jaksamista ottamalla käyttöönsä esimerkiksi e-passin tai Smartumin henkilöstöedun koskemaan koko kaupungin henkilöstöä. Etuna on, että näitä henkilöstöetuja voi käyttää niin liikuntaan, kulttuuriin, verkkovalmennukseen tai jopa suoraan esimerkiksi hampaiden hoitoon tai hierontaan.

Uuden henkilöstöedun ei missään nimessä tule sulkea pois aiempaa maksutonta 1 x vko uimahallinkäyntiä, vaan ne voivat loistavasti kulkea rinnakkain, toisiaan täydentäen.

Oulaisissa 26.5.21

Anne Hannus
Anne Hannus

Anne-Ranne Simola
Anne-Ranne Simola

Tommi Oja
TOMMI OJA

Oulaisten Kokoomus

Pekka Rakkola
Pekka Rakkola