

Dokumentin sisältö

Kertomuksen vastuutaho ja laatijat (viranhaltijat, luottamushenkilöt, työryhmät):

OSA I PÄÄTTYVÄN VALTUUSTOKAUDEN ARVIOINTI

....1 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi

OSA II TULEVAN VALTUUSTOKAUDEN SUUNNITTELU

....2 Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset

....3 Hyvinvoinnin edistämistä tukevat ohjelmat ja suunnitelmat

Hyvinvointisuunnitelma

OSA III VALTUUSTOKÄSITTELY

Kertomuksen vastuutaho ja laatijat (viranhaltijat, luottamushenkilöt, työryhmät):

Tämä kertomus ja suunnitelma on laadittu Oulaisten kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (HYTE) -työryhmän toimesta yhteistyössä eri asiantuntijoiden kanssa. Kertomusosio ja indikaattorit kertovat eri ikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta 2017-2020. Asiakirjan lopussa oleva hyvinvointisuunnitelmaa kuvaava taulukko on laadittu oulaistelaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi vuosille 2021-2024.

Kaupunginhallituksen nimeämään HYTE-työryhmään ovat kuuluneet vuosina 2017-2021 Anneli Rajaniemi, Marjut Lehtonen, Päivi Rautio, Irene Enlund, Julia Minkkinen, Veikko Kallio, Markku Ketonen, Ari Sarpola (puheenjohtaja) ja Sanna Mäyrä (sihteeri).

Tietoa kertomukseen on kerätty asiantuntijatyöryhmien kokoontumisissa ja kirjoittamiseen ovat osallistuneet perusturvajohtaja Päivi Rautio, sivistys- ja kulttuurijohtaja Ari Sarpola ja liikunta- ja nuorisotoimenjohtaja Sanna Mäyrä. Lisäksi kirjoittajina ovat olleet sosiaalityöntekijä Minna Mäyrä, päiväkodin johtaja Reetta Lievonen, liikunnanohjaaja Jyri Hämäläinen, avoterveydenhuollon osastonhoitaja Heidi Laitila, perheneuvolan psykiatrinen sairaanhoitaja Veikko Hertteli ja hoitotyönjohtaja Irene Enlund.

OSA I PÄÄTTYVÄN VALTUUSTOKAUDEN ARVIOINTI

Sähköinen hyvinvointikertomus on kunnan virkamiesjohdon työväline, jolla osaltaan valmistellaan hyvinvointi- ja terveysasioita kunnanvaltuustolle. Työvälinettä käyttävät kaikki hallintokunnat. Kunnan poliittisille päättäjille se on päätöksenteon väline, jolla sovitaan kunnan hyvinvointipolitiikasta, kehittämiskohteista ja niiden toiminnan resursoinnista. Hyvinvointikertomus on tiivis, eri hallinnonalojen asiantuntijoiden yhdessä laatima katsaus kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen sekä niihin vaikuttaviin tekijöihin.

Kuntalain 1 §:n mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla (410/2015). Hyvinvointikertomuksen tekeminen toimii kunnan tärkeän tehtävän eli kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen perustana. Kertomus tuo esiin kuntalaisten hyvinvointitarpeita sekä arvioi toteutunutta toimintaa, hyvinvointipolitiikkaa sekä kunnan voimavarojen ja tarpeiden välistä suhdetta. Kertomus toimii valmistelijoiden työvälineenä hyvinvointitiedon kokoamisessa, raportoinnissa ja seurannassa sekä resursoinnin suunnittelussa.

Oulaisten kaupungissa ei ole aiemmin hyväksytty hyvinvointikertomusta. Jatkossa laaja hyvinvointikertomus laaditaan kerran valtuustokaudessa ja vuosiraportissa tarkastellaan valtuustokaudelle kirjattuja tavoitteita ja niiden toteutumista. Vuosiraportin muotona käytetään Oulaisissa kuntakorttia.

Hyvinvoinnin edistämistyö onkin kunnan tärkein tehtävä, joka edellyttää eri hallinnonalojen yhteistyötä sekä yhteistyötä paikallisten ja alueellisen yhteistyökumppaneiden kanssa. Tämän tehtävän tukemiseksi sekä kuntien ja maakunnan elinvoiman vahvistamiseksi on uudistettu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisopimus vuosille 2019-2025. Sopimus tukee kuntien strategisen tason ihmislähtöistä hyvinvointijohtamista ja yhteiskehittämistä sekä rakenteiden uudistamista. Oulainen allekirjoitti muiden kuntien kanssa hyvinvointisopimuksen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointifoorumissa Ylivieskassa 31.10.2019. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisopimuksessa osaaminen ja koulutus nostetaan keskeiseksi hyvinvoinnin tekijäksi.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan muun muassa arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet kunnassa. Tällä oikeutuksella tarkastuslautakunta voi ottaa aktiivisesti kantaa myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilaan ja kunnan asettamien tavoitteiden toteutumiseen kunnassa.

1 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi

Hyvinvointikertomukseen valitaan erilaisia indikaattoreita, jotka kuvaavat Oulaisten kaupungin hyvinvoinnin tilaa ja joita tarkastelemalla asetetaan tavoitteita toiminnan kehittämiseksi. Indikaattoreilla tuotetaan tietoa päätöksenteon tueksi. Valitut indikaattorit otetaan huomioon kunnan eri hallintokuntien talousarvioissa.

Tässä kertomuksessa lapsiin ja lapsiperheisiin kuuluvat 0-13-vuotiaat (alakouluikäisiin asti) sekä nuoriin ja nuoriin aikuisiin kuuluvat 14-29-vuotiaat. Työikäisiä ovat 18-64-vuotiaat ja ikäihmiset ovat yli 64-vuotiaita.

Indikaattoritiedon lisäksi kunnan terveydenedistämiseksi voidaan tarkastella valtakunnallisen

teaviisarin avulla.

OSA II TULEVAN VALTUUSTOKAUDEN SUUNNITTELU

Hyvinvointikertomus on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Se auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet. Laadintaprosessi tukee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osaamista.

Hyvinvointikertomus ohjaa kunnan hyvinvointipolitiikkaa. Työn alkuvaiheessa kartoitetaan kunnan hyvinvointipolitiikan tilanne: tavoitteet, painoalueet ja toimenpiteet. Lisäksi koostetaan myös kunnan toimintaa ohjaavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvät asiakirjat ja ohjelmat. Näin tunnistetaan myös alueet, joihin ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Hyvinvointikertomuksessa tunnistettujen tavoitteiden ja niistä johdettujen toimenpiteiden tulisi ohjata kunnan hyvinvointityötä. Hyvinvointikertomus tuottaa myös seurantatietoa ohjelmien ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista eli hyvinvointipolitiikan onnistumisesta.

Hyvinvointikertomukseen kannattaa liittää muita jokatapauksessa tehtäviä hyvinvoinnin ja terveyden eri osatekijöiden suunnitelmia ja ohjelmia sekä eri ikäkausittaisia hyvinvointisuunnitelmia.

Usein esimerkiksi tekijät, tavoitteet, toimet ja seurantaindikaattorit ovat yhteneväiset, jolloin yhteisellä prosessilla säästetään suunnittelun resursseja. Esimerkiksi kertomuksen eri luvut nykytilasta tai tavoitteista voivat koostua eri hyvinvoinnin osatekijöiden tai ihmisryhmien suunnitelmista.

2 Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset

Kunnan ylin johto eli kunnanvaltuusto on vastuussa päätöksistä, joilla kunnassa edistetään hyvinvointia ja terveyttä. Valtuusto velvoittaa eri toimialat ottamaan hyvinvointi- ja terveystaloudelliset huomioon omassa toiminnassaan. Kunnanvaltuuston tehtävänä on myös varmistaa, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisesta ja vastuista sovitaan selkeästi.

Valtuuston hyväksymä lakisääteinen kuntastrategia on merkittävin ohjausväline kunnan johtamisessa. Valtuusto päättää kuntastrategiassa kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon kunnan taloudelliset realiteetit, ja sen tulisi ohjata kunnan taloussuunnittelua. Jotta hyvinvointi saataisiin osaksi kuntien taloussuunnittelua ja seurantaa, kuntastrategiaa ja hyvinvointikertomusta on tärkeä tehdä yhtäaikaaisesti tai ainakin yhteensopivina toisiaan täydentävinä asiakirjoina.

Kuntalaki määrittelee kunnan keskeisiksi tehtäviksi kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen ja alueen kestävästä kehityksestä huolehtimisen. Tähän kuuluu myös hyvinvointipalveluista huolehtiminen käytettävissä olevien voimavarojen puitteissa. Hyvinvointipalveluilla tarkoitetaan sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden lisäksi myös mm. opetus-, nuoriso-, kulttuuri-, liikunta- ja työvoimapalveluita. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnan toiminnassa on kaikkien hallinnonalojen tehtävä ja tarkoittaa väestön terveyteen sijoittamista, tietoista voimavarojen kohdentamista ja terveyden taustatekijöihin vaikuttamista.

Oulaisten kaupungin kuntastrategia <https://www.oulainen.fi/strategia-saannot-ja-suunnitelmat>

3 Hyvinvoinnin edistämistä tukevat ohjelmat ja suunnitelmat

Oulaisten kaupunginvaltuusto on hyväksynyt useita kuntalaisten hyvinvointia edistäviä ohjelmia.

Tästä linkistä pääsee tutustumaan eri ohjelmiin: <https://www.oulainen.fi/strategia-saannot-ja-suunnitelmat>

3.1 Maakunta- ja soteuudistus

Mahdollisen tulevan sote-uudistuksen myötä muuttuvat myös kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvät toimintatavat. Myös sote-palveluiden kustannukset jakautuvat maakuntatasolle, jolloin terveyden edistämisen kustannukset – erityisesti sairauksien hoitamisen näkökulmasta – eivät rasita kuntataloutta samalla tasolla kuin tähän asti on totuttu.

Vaikka sote- ja maakuntauudistuksessa sosiaali- ja terveyspalvelut siirtyvät maakuntien järjestettäväksi, vastuu kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä säilyy kunnilla, koska hyvinvointi ja terveys ovat yhteydessä koulutukseen, liikunta-, ruoka- ja kulttuuripalveluihin, kaavoitukseen, liikennejärjestelyihin sekä moniin muihin tehtäviin, jotka jäävät kuntien hoidettavaksi myös sote-uudistuksen jälkeen. Näihin liittyvät hyvinvointityön tehtävät pysyvät samoina kuin tähänkin asti:

1. Kunnan asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden sekä niihin vaikuttavien tekijöiden seuraaminen väestöryhmittäin
2. Kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä sekä toteutetuista toimenpiteistä raportointi valtuustolle vuosittain
3. Kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus valtuustolle
4. Paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet ja toimenpiteet
5. Hyvinvointi- ja terveysvaikutusten ennakoarvointi ja huomioon ottaminen
6. Kunnan palveluissa toteutettujen toimenpiteiden seuraaminen
7. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutahojen nimeäminen

3.2 HYTE- kerroin

Kunnille on suunniteltu otettavan käyttöön hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtiosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin. HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtiosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä halutaan varmistaa kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen. Kannustin on suunniteltu otettavan käyttöön vuoden 2023 alusta, jolloin kunnille jaetaan ensimmäisen kerran uudistuksen jälkeinen valtiosuus.

HYTE-kerroin lasketaan siihen valittujen indikaattorien pohjalta.

Lisäosan suuruus määräytyy kahdenlaisten indikaattorien perusteella: **toimintaa kuvaavista prosessi-indikaattoreista ja tuloksia kuvaavista tulosindikaattoreista**. Indikaattorien soveltuvuus arvioidaan määrääjain, eivätkä ne tule olemaan aina samoja.

Toimintaa kuvaavat prosessi-indikaattorit (14 kpl) mittaavat nykytilannetta. Niillä haetaan vastausta kysymykseen "Minkälaista kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työ on".

Toimintaa kuvaavat indikaattorit: <https://thl.fi/fi/web/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-johtaminen/hyvinvointijohtaminen/hyvinvointijohtaminen-kunnassa/hyte-kerroin-kannustin-kunnille>

1. peruskoulut (4 yksittäistä indikaattoria)
2. liikunta (5 yksittäistä indikaattoria)
3. kuntajohto (5 yksittäistä indikaattoria)

Tulosindikaattorit (6 kpl) mittaavat muutosta väestössä. Niillä haetaan vastausta kysymykseen "Minkälaisia muutoksia kunnan asukkaiden terveydessä ja hyvinvoinnissa on tapahtunut viimeisten kahden vuoden aikana"?

Tulosindikaattorit on valittu näiden periaatteiden mukaan:

- kunta voi omalla toiminnallaan vaikuttaa indikaattoreihin
- eri ikäryhmät ovat edustettuina
- jotta kunnan väestörakenne, sairastavuus tai työttömyystilanne ei vaikuttaisi tulokseen, mitataan tulosindikaattoreissa lähtökohtaisesti muutosta
- tavoite on, että kunnat olisivat mahdollisimman paljon samalla viivalla ja niillä on mahdollisuus saada todettavia, hyviä muutoksia näissä asioissa aikaan

Käytännössä kunnan saama summa lasketaan seuraavasti:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen perushinta x kunnan asukasluku x kunnan hyte-kerroin.

3.3. Päätösten ennakkovaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointi (EVA) on tapa arvioida etukäteen, miten valmistelussa oleva päätös vaikuttaisi erilaisten ihmisryhmien elämään.

Erialaisten vaihtoehtojen käsittely ja vaikutusten jäsentäminen auttaa hahmottamaan tulevaa.

Vaikutusten ennakkoarvioinnissa yhdistetään eri näkökulmia samaan arviointityöhön. Käsiteltävä asia vaikuttaa siihen, mitä näkökulmia on syytä ottaa huomioon.

Vaikutusten arvioinnin näkökulmat voidaan jakaa ihmisiin kohdistuviin vaikutuksiin ja vaikutuksiin, jotka kohdistuvat ihmisiin epäsuorasti. Nämä eivät ole toisistaan irrallisia, vaan eri näkökulmia samaan asiaan. Riippuu aiheesta, mitä näkökulmia ennakkoarvioinnissa kannattaa painottaa; joskus se on lapset, joskus ympäristö. Arviointeja ei kuitenkaan kannata tehdä vain yhdestä näkökulmasta.

3.4. Kuntalaisfoorumi

Asia on työn alla ja asian ympärille kootaan työryhmä.

Kuntalaisfoorumin ideana on parantaa kaupunkilaisten osallistumismahdollisuuksia. Foorumi tarjoaa jokaiselle kuntalaiselle mahdollisuuden olla mukana kehittämässä kotikaupunkiamme. Tilaisuuksien aiheet voitaisiin jakaa esimerkiksi ikäryhmittäin, teemoittain tai vuodenaikojen mukaan. Foorumien tarkoituksena on olla vuorovaikutteisia keskustelutilaisuuksia päättäjien, viranhaltijoiden sekä kaupunkilaisten välillä. Tekniikka ja etäyhteydet ovat tätä päivää ja foorumeita voitaisiin toteuttaa tulevaisuudessa esimerkiksi etätalaisuuksina, paikan päällä pidettävänä tai niin sanottuna hybridimallina.

Hyvinvointisuunnitelma

Kunta luo itse tulevaisuuttaan: se muokkaa toiminnoillaan, teoillaan ja valinnoillaan toimintaympäristöään ja sen kehitystä. Itsehallinnolliset kunnat edistävät paikallista yhteisöllisyyttä, hyvinvointia ja elinvoimaa.

Hyvinvointi on olennaisella tavalla kytköksissä elinvoimaan. Hyvinvoivat kuntalaiset ovat myös elinvoimaisen kunnan edellytys. Kuntalaisten toimivat osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet lisäävät hyvinvointia.

Kuntalaiset huolehtivat omasta ja lähiyhteisönsä hyvinvoinnista ja terveydestä voimavarojensa puitteissa niin pitkään kuin mahdollista. Kunnan asukkaat ovat itse edistämässä hyvinvointia yhteisössään.

Kuntalainen, hänen tarpeensa ja hyvinvointinsa on kaiken tekemisen keskiössä. Yhteisöllinen välittäminen, turvallisuuden tunne ja ihmisten vaikuttamismahdollisuudet korostuvat. Kuntalaisten turvallisuuden tunne muodostuu liikennejärjestelyistä, rikollisuuden ehkäisemisestä, hyvästä ilmanlaadusta sekä elinympäristön puhtaudesta ja rauhallisuudesta. Turvallisuutta luovat myös riittävät ja laadukkaat palvelut, tietoturvalliset sähköiset palvelut, yhteisöllisyys ja turvaverkostot sekä turvallinen työympäristö.

Kunta edistää omalta osaltaan kuntalaisten hyvinvointia. Kunta tarjoaa mahdollisuuksia aktiiviseen ja hyvinvoivaan elämään turvallisessa ja viihtyisässä elinympäristössä. Kunnat huolehtivat puhtaasta ja terveellisestä asuinympäristöstä sekä monipuolisista harrastusmahdollisuuksista.

Hyvinvoinnin edistämisen tehtävä on laaja ja edellyttää poikkihallinnollista yhteistyötä. Kuntalaisten hyvinvointi on yhteydessä koulutukseen, liikunta-, ruoka- ja kulttuuripalveluihin, kaavoitukseen, vesihuoltoon, ympäristön tilaan, liikennejärjestelyihin sekä moniin muihin kunnan hoitamiin tehtäviin.

Kunnan kumppaneita hyvinvoinnin edistämiseksi ovat vapaaehtoiset, yhteisöt, järjestöt, yritykset ja seurakunnat. Kunnat tukevat erilaisia yhdistyksiä ja järjestöjä, jotka järjestävät kuntalaisille muun muassa aktiviteetteja ja tapahtumia.

Kunnan hyvinvointityön ja -tekojen kirkastaminen on tarpeen. Poikkihallinnollisen ja monialaisen yhteistyön lujittaminen, eri ammattiryhmien osaamisen vahvistaminen sekä hyvinvointia edistävän ympäristön luominen ovat seuraavina vuosina työn alla. Kunta koordinoi myös tulevaisuudessa toimia kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi alueellaan. Jatkossa kunta toimii mahdollistajana ja koordinoijana myös muiden toimijoiden hyvinvointitoiminnalle.

Oulaisten kaupungin hyvinvointisuunnitelmassa vuosille 2021-2024 ehdotetaan kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle kuntalaisten hyvinvointiin liittyviä toimenpiteitä, jotka tulee ottaa huomioon vuosittain talousarviota laadittaessa.

Kun hyvinvointikertomuksessa kuvataan tavoitteiden ja toimenpiteiden vastuutahot, resurssit ja indikaattorit, joiden avulla onnistumista seurataan, niiden sitominen talousarvion suunnitteluun ja seurantaan on helpompaa. Resursseja ovat esimerkiksi työpanos, avustukset, kokoontumistilat ja markkinointi. Toimiva yhteistyö eri sektoreiden välillä suuntaa käytettävissä olevia resursseja tehokkaammin.

Lapset ja lapsiperheet

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutahot/resurssit	arviointi/mittarit
<p>1. Toimivat ihmissuhteet ja osallisuus</p> <p>2. Lapsi- ja perhepalveluiden kehittäminen</p>	<p>1. Lapset puheeksi- menetelmän aktiivinen käyttö varhaiskasvatuksessa ja kouluissa</p> <p>1. Jokaiselle lapselle mahdollistetaan vähintään yksi mielekäs harrastus koulupäivän yhteyteen</p> <p>1. Ruokakasvatusviikon järjestäminen</p> <p>2. Perhekeskus toimintamallin juurruttaminen; systemaattinen monialainen yhteistyö toimijoiden välillä</p> <p>1 ja 2. Lasten ja perheiden kuuleminen palveluiden kehittämisessä ja lapsivaikutusten arviointi päättöksenteossa (EVA)</p>	<p>Kaikki hallintokunnat/olema ssaolevat resurssit</p>	<p>1. Lapset Puheeksi- menetelmän käyttökerrat</p> <p>1. Kuinka moni lapsi osallistuu ohjattuun toimintaan (kouluterveyskysely)?</p> <p>2. Ennakkovaikutusten arviointien lukumäärä</p>

Nuoret ja nuoret aikuiset

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutahot/resurssit	arviointi/mittarit
<p>1. Yli sektorirajojen tehtävän yhteistyön kehittäminen</p> <p>2. Nuorten MT-palveluiden kehittäminen</p> <p>3. Osallisuuden ja hyvinvoinnin lisääntyminen</p> <p>4. Omatoimisen harrastamisen mahdollistaminen</p> <p>5. Työllisyyspalveluiden kehittäminen nuorille aikuisille</p>	<p>1. Lapset puhekeskustelumenetelmän käyttäminen</p> <p>1. Oppivelvollisuuden laajeneminen huomioitava tukipalveluiden resursseissa (esimerkiksi 2. oppilashuolto)</p> <p>2. Matalankynnyksen Mielenterveys- ja päihdepalveluiden saatavuuden lisääminen (Portti)</p> <p>2. Sosiaalitoimen palveluohjauksen tehostaminen</p> <p>2. Kotiinannettavien palveluiden lisääminen (arjenhallinnan tukeminen)</p> <p>3. Harrasteakatemiatoiminnan käynnistäminen yläkoululla ja 2. asteella</p> <p>3. Nuorisopalveluiden lisääntyneen resurssin kohdentaminen nuorille aikuisille</p> <p>3. Koulunuorisotyöntekijän palkkaaminen yläkoululle</p> <p>4. Nuorten omatoimisen "aktiivisuusalueen"</p>	<p>1. kaikki hallintokunnat/olemassaolevat resurssit</p> <p>2. perusturva/resurssien oikeinkohdentaminen</p> <p>3. sivistystoimi/koulunurisyöntekijän palkkakustannusten huomioiminen talousarvion laadinnassa</p> <p>4. Liikuntapalvelut/hankerahoitus</p> <p>5. keskushallinto</p>	<p>1. Webropol-kysely työntekijöille</p> <p>2. Nuorten MT-palveluiden käyttäminen</p> <p>3. Kouluterveyskyselyn tulokset</p> <p>3 ja 4. Akatemiatoimintaan osallistuvien nuorten määrä</p> <p>5. Nuorisotyöttömyyden määrä</p>

Tavoite	rakentaminen (padel, koris, säbä, futsal) Toimenpiteet	Vastuutahot/resurssit	arviointi/mittarit
	5. Matalankynnnyksen työllisyyspalveluiden saatavuuden lisääminen (Portti)		

Työikäiset

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutahot/resurssit	arviointi/mittarit
<p>1. Oman hyvinvoinnin lisääntyminen</p> <p>2. Työllisyyden kohentuminen</p> <p>3. Liikunta- ja kulttuuripalveluiden kehittyminen</p>	<p>1. Digituen palvelupisteistä tiedottaminen</p> <p>2. Työllisyyden palvelukeskus Portin vakiintuminen kunnan toiminnaksi</p> <p>3. Liikuntaneuvonta saadaan vakiinnutettua osaksi kunnan palveluja.</p> <p>3. Olemassaolevien liikuntapaikkojen ylläpito ja uusien reitistöjen kehittäminen pyöräilyyn ja patikointiin.</p> <p>3. Väinölänpuiston rakentaminen ja toimintojen käynnistäminen.</p> <p>1. ja 3. Jokihelmen opiston ympärivuotisen toiminnan vakiintuminen.</p>	<p>Kaikki hallintokunnant/olemassaolevat resurssit</p> <p>(keskushallinto, tekniset palvelut, kirjastopalvelut, liikuntapalvelut, kulttuuripalvelut, Jokihelmen opisto ja järjestöt)</p>	<p>1. Digipalveluiden saatavuus ja saavutettavuus lisääntyy</p> <p>2. Työttömyysaste pienenee</p> <p>3. Liikuntaneuvontaan osallistuneiden määrä</p> <p>3. Liikunta- ja kulttuuripalveluiden saatavuus ja saavutettavuus lisääntyy</p>

Ikäihmiset

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutahot/resurssit	arviointi/mittarit
<p>1. Kotiin annettavien palveluiden kehittäminen</p> <p>2. Ikäihmisten aktivointi</p> <p>3. Ikäihmisten perhehoidon kehittäminen</p> <p>4. Ikäihmisten asumispalveluiden kehittämien</p>	<p>1. Henkilöstöresurssin lisääminen kotihoitoon palvelujen vaatimusten tasolle</p> <p>1. Kotikuntoutuksen tehostaminen osaksi kotihoitoa, etäkotikuntoutuksen käynnistäminen</p> <p>1. Henkilöstön osaamisen vahvistaminen</p> <p>1. Kotisairaaloiminnan integrointi osaksi kotihoitoa</p> <p>2. Ikäihmisten liikuntaryhmien järjestäminen ja harrastustoiminnan kehittäminen ikäihmisille</p> <p>2. Teknologian ja etäyhteyksien kehittäminen (digipalveluiden hyödyntäminen)</p> <p>2. Toimintojen aktiivinen tiedottaminen</p> <p>2. Vapaaehtoistyön kehittäminen</p> <p>3.</p>	<p>1. Perusturvalautakunta, kaupunginhallitus ja kaupunginvaltuusto</p> <p>Vanhustyönjohtaja, perusturvajohtaja, lautakunta</p> <p>Vanhustyönjohtaja</p> <p>Perusturvalautakunta/ valtuusto</p> <p>2. Liikuntapalvelut, järjestöt ja Jokihelmen opisto</p> <p>Ikäihmisten palvelut</p> <p>3. perusturvajohtaja, vanhustyönjohtaja</p> <p>4. perusturvajohtaja, vanhustyönjohtaja, toimielimet</p>	<p>1-2. Kotona asuvien ikäihmisten määrä lisääntyy. Tehostetun palveluasumisen hoitajaksot lyhenevät.</p> <p>2. Ikääntyvän väestön omatoimisuus lisääntyy</p> <p>3. Perhehoitopaikkojen lisääntyminen</p> <p>4. Asumispalvelupaikkojen monimuotoisuuden lisääntyminen.</p>

Tavoite	Perhehoitajuudesta kiinnostuneiden Toimenpiteet kartoittaminen ja	Vastuutahot/resurssit	arviointi/mittarit
	koulutuksen järjestäminen 4. Asumisoikeusasuntojen rakentaminen seniori-ikäisille 4. Tehostetun palveluasumisen palvelusetelipaikkojen riittävyyden turvaaminen		

Kaikki ikäryhmät

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuutahot/resurssit	arviointi/mittarit
Oulun eteläisen alueen sosiaali- ja kriisipäivystyksen järjestäminen Oulaskankaan yhteispäivystyksen yhteyteen	Toiminnan käynnistyminen. Osaavan henkilöstön rekrytointi.	Oulun eteläisen alueen kunnat (17) ja PPSHP.	Toiminta on käynnissä 2021 vuoden aikana.
Työllisyyden edistäminen	Työllisyyden kuntakokeilu	Kaupunginhallitus	Työllisyys kasvaa
	ESR-hanke	Kaupunginhallitus	Työllisyydenhoitomallin kehittäminen
Päätösten ennakkovaikutusten arviointi	Virkamiesten ja luottamushenkilöiden koulutus	Kaupunginhallitus- ja valtuusto	Eva-päätösten määrä

OSA III VALTUUSTOKÄSITTELY

Laaja hyvinvointikertomus on käsitelty

kaupungin hallituksessa 26.4.2021

kaupungin valtuustossa 26.5.2021

**Hyväksytty valtuustossa osaksi toiminnan ja talouden strategista suunnittelua:
01.06.2021**